

H. Lundbeck A/S
Ordinær generalforsamling 2021

23. marts 2021

Velkommen



LARS SØREN RASMUSSEN

Formand for bestyrelsen

Bestyrelsen i 2020



LARS SØREN RASMUSSEN



LENE SKOLE-SØRENSEN



HENRIK ANDERSEN



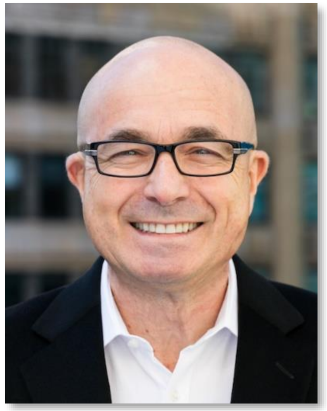
RIKKE KRUSE ANDREASEN



JEFFREY BERKOWITZ



LARS ERIK HOLMQVIST



JEREMY MAX LEVIN



HENRIK SINDAL JENSEN



LUDOVIC TRANHOLM OTTERBEIN

Lundbecks direktion



DEBORAH DUNSIRE

Koncernchef

PETER ANASTASIOU

Koncerndirektør,
Nordamerika





LARS BANG

Koncerndirektør,
Produktion og Forsyning

ANDERS GÖTZSCHE

Koncerndirektør
Finans / CFO





ELISE HAUGE

Koncerndirektør,
HR & Kommunikation

KELD FLINTHOLM JØRGENSEN

Koncerndirektør,
Strategi & Forretnings-
udvikling





JOHAN LUTHMAN

Koncerndirektør,
Forskning & Udvikling

JACOB TOLSTRUP

Koncerndirektør,
Salg og Marketing



Dagsorden

I overensstemmelse med vedtægternes punkt 8.1 er dagsordenen som følger:

1. Bestyrelsens beretning om selskabets virksomhed i det forløbne år.
2. Fremlæggelse af årsrapport til godkendelse.
3. Beslutning om anvendelse af overskud eller dækning af underskud i henhold til den godkendte årsrapport.
4. Præsentation af og vejledende afstemning om vederlagsrapporten.
5. Forslag fra bestyrelsen om, at antallet af generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer hæves fra maksimalt seks til maksimalt otte bestyrelsesmedlemmer, og at pkt. 5.1 i vedtægterne ændres i overensstemmelse hermed.
6. Valg af bestyrelse.
7. Godkendelse af vederlag til bestyrelsen for det indeværende regnskabsår.
8. Valg af én eller to statsautoriserede revisorer.
9. Eventuelle forslag fra aktionærer eller bestyrelse:
   - 9.1 Forslag fra bestyrelsen om at bemyndige bestyrelsen til at lade selskabet erhverve egne aktier.
   - 9.2 Forslag fra bestyrelsen om at ændre vederlagspolitikken for bestyrelse og direktion. Forslaget til den ændrede politik indebærer et forslag om, at selskabet på visse betingelser og med visse begrænsninger skal skadesløsholde medlemmerne af bestyrelsen og direktionen for krav fremsat af tredjemand.
   - 9.3 Forslag fra bestyrelsen om at bemyndige bestyrelsen til fremover at indkalde generalforsamlinger til afholdelse som fuldstændig elektroniske generalforsamlinger og dermed at optage en ny bestemmelse herom i vedtægternes pkt. 7.5.
   - 9.4 Forslag fra bestyrelsen om selskabets brug af det engelske sprog som beskrevet i forslag 9.4.a - 9.4.d nedenfor:
     - 9.4.a Forslag fra bestyrelsen om, at selskabets koncernsprog ændres til engelsk, og om at vedtægterne ændres i overensstemmelse hermed.
     - 9.4.b Forslag fra bestyrelsen om, at generalforsamlingen fremover efter bestyrelsens beslutning kan afholdes på enten dansk eller engelsk og at ændre vedtægterne i overensstemmelse hermed.
     - 9.4.c Forslag fra bestyrelsen om, at dokumenter til brug for generalforsamlingen fremover udarbejdes på engelsk og at ændre vedtægterne i overensstemmelse hermed.
     - 9.4.d Forslag fra bestyrelsen om, at selskabsmeddelelser fremover udarbejdes på engelsk og at ændre vedtægterne i overensstemmelse hermed.
   - 9.5 Forslag fra bestyrelsen om at bemyndige dirigenten til at anmelde de på den ordinære generalforsamling vedtagne beslutninger til Erhvervsstyrelsen.
10. Eventuelt.

Punkt 1 og 2:
Bestyrelsens beretning og Årsrapporten 2020



LARS SØREN RASMUSSEN

Formand for bestyrelsen



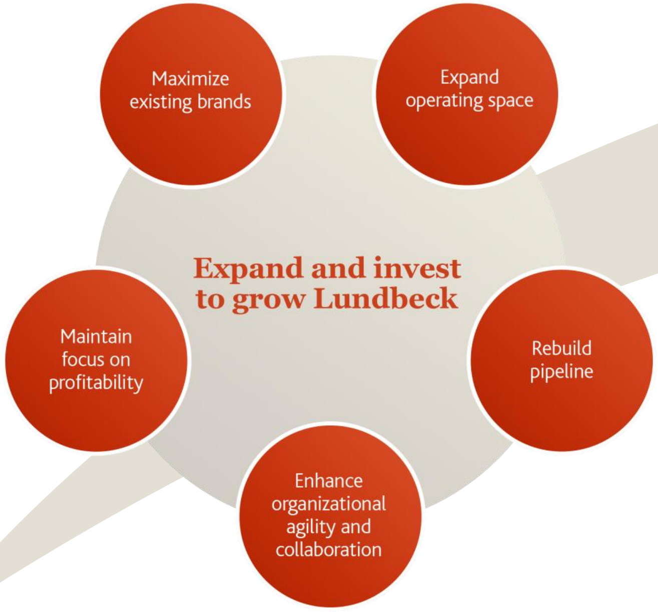
Vores formål

”We are tirelessly dedicated to restoring brain health, so every person can be their best”

- Hjernesygdomme påvirker globalt set mere end 3 milliarder mennesker[1]
- Mere end 70% af dem, der lever med en hjernesygdom, oplever diskrimination[2]
- Mennesker med hjernesygdomme lever 10-20 år kortere end raske personer[3]
- Verdenssundhedsorganisationen WHO anslår, at den globale økonomi taber ca. 1 milliard USD i produktivitet om året alene som følge af depression og angst[4]

1. GDB data; The Lancet 2020
2. http://blog.ted.com/2012/09/11/some-stats-on-the-devastating-impact-of-mental-illness-worldwide-followed-by-some-reasons-for-hope/ and https://www.time-to-change.org.uk/news/your-experiences-stigma-%E2%80%93-what-you-told-us
3. Dødelighed og dødsårsager hos schizofrene i Stockholm-området, Sverige. Osby U, Correia N, Brandt L, Ekbom A, Sparén P. Schizophr Res. 2000;45(1–2):21–8
4. https://www.who.int/news-room/facts-in-pictures/detail/mental-health

Vores strategiske ambition: At være #1 i hjernesygdomme



AT SKABE MARKANTE FORBEDRINGER FOR PATIENTER

- **Anerkendt som #1 i hjernesygdomme** af patienter og andre interessenter over hele verden
- **Førende inden for neurovidenskab**
  - Sjældne neurologiske sygdomme
  - Niche-indikationer inden for neurologi
  - Niche-indikationer inden for psykiatri

Navigering gennem COVID-19

To overordnede prioriteter :

De ansattes sundhed og velbefindende

Fokus på kontinuerlig produktion og distribution af medicin

…for fortsat at kunne betjene de mere end 7 millioner patienter, der dagligt er afhængige af vores produkter

En stor tak til medarbejderne for deres tilpasningsevne, dedikation og kreativitet i et anderledes år med hidtil ukendte udfordringer























Stærkt finansielt resultat i 2020 trods pandemi og faldende valutaer

FY 2020

Omsætning

DKK mia

17,7 **4%**

Kerne driftsresultat**

DKK mia

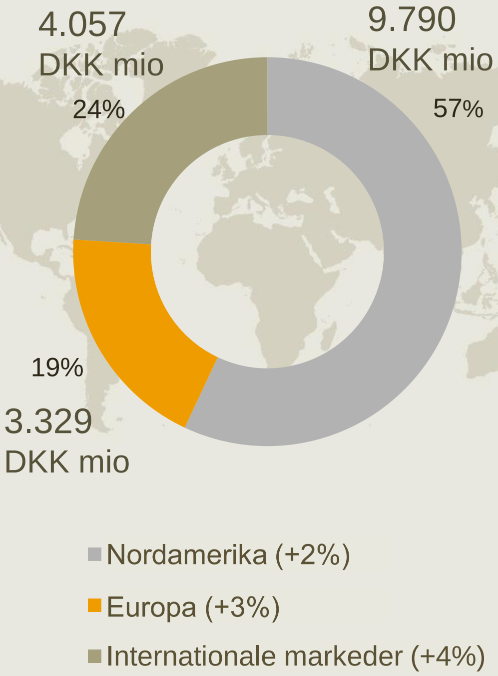
4,4

Driftsresultat

DKK mia

2,0

Omsætning pr region*

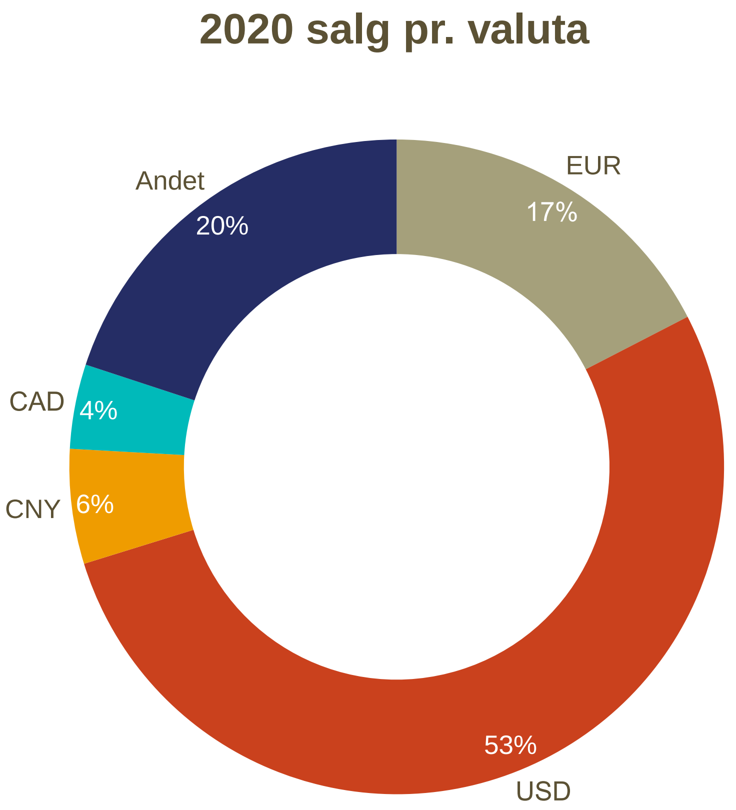


Indtjening svarende til forventninger

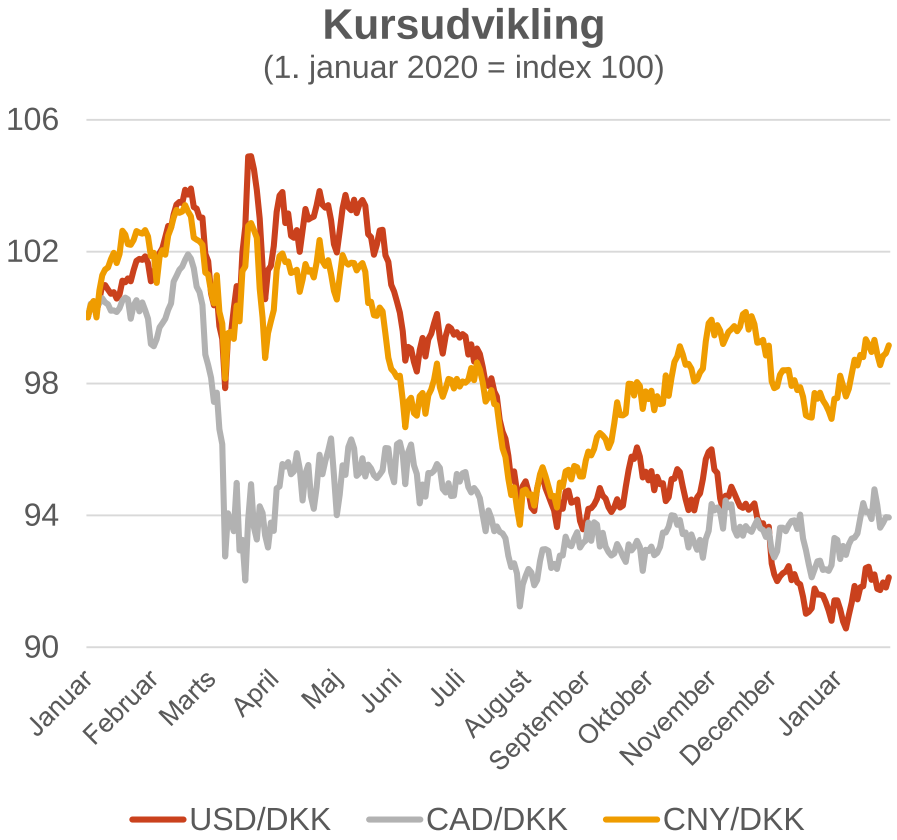
	Forventning (6 Feb 2020) DKK mia	**Forventning (27 Nov 2020)** DKK mia	**Rapporteret 2020** DKK mio	**Rapporteret 2019** DKK mio
Omsætning	17,4-18,0	17,5-17,8	17.672	17.036
EBITDA	3,9-4,4	4,5-4,7	4.783	4.823
Kerne driftsresultat**	3,5-4,0	4,3-4,5	4.436	4.976
Driftsresultat	2,2-2,7	1,7-1,9	1.990	3.153
Overskudsgrad	-	-	11,3%	18,5%

* Omsætning pr. region eksklusiv anden omsætning og effekt af valutakurssikring
** Kerne driftsresultat = Driftsresultat eksklusiv produkt afskrivninger

Påvirket af valutakursfald i specielt andet halvår af 2020



Andet: omfatter JPY, KRW and andre valutaer



Kilde: Bloomberg – data frem til 27. januar 2021

Solid underliggende finansiel udvikling i 2020, på trods af væsentlige investeringer i fremtiden

Solid omsætningsvækst på 4%

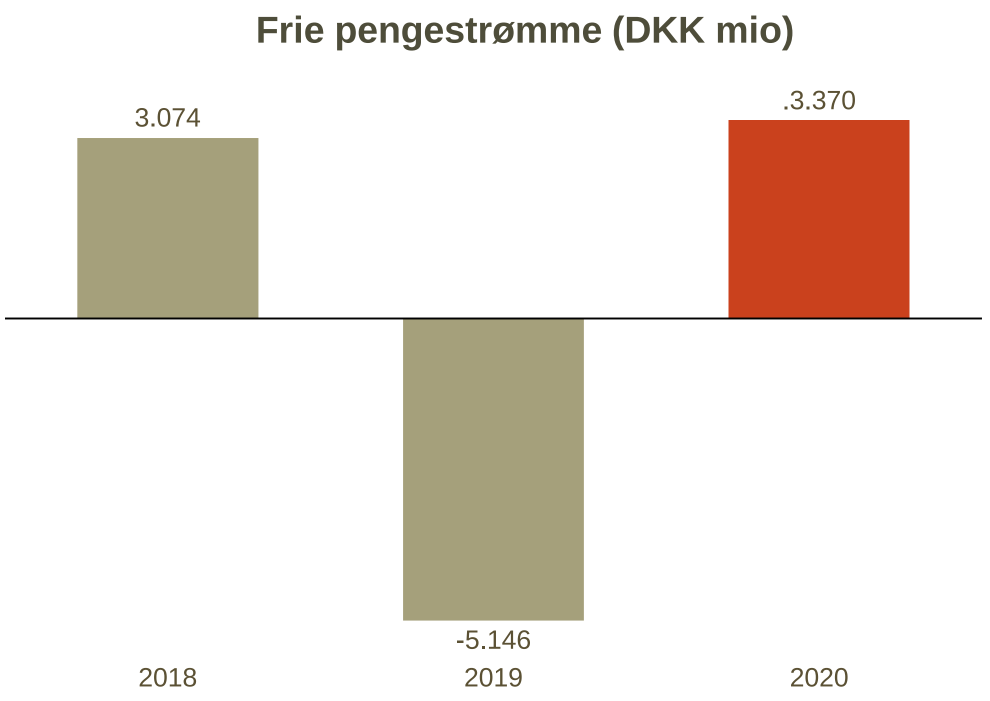
Stigning i salgs-, distributions- og administrationsomkostninger som følge af investering i salg af nøgleprodukter og lancering af Vyepti i USA

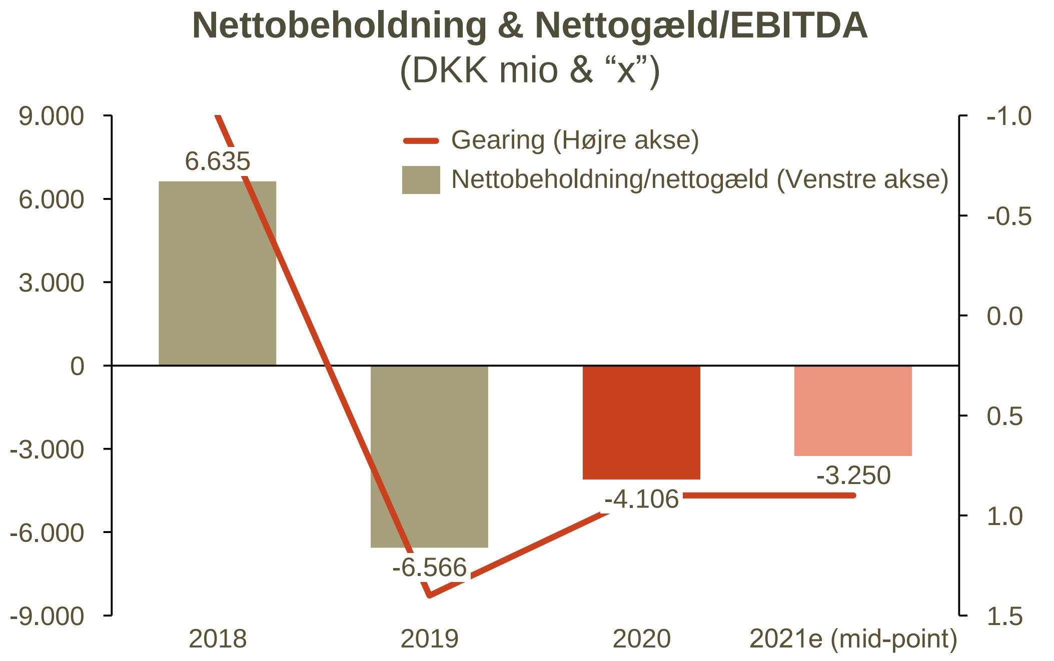
Stigning i R&D-omkostningerne som følge af stigende omkostninger til udvikling af Vyepti og nedskrivning af foliglurax

DKK mio.	**2020**	*Δ% y/y*	Q4 2020	*Δ% y/y*
Omsætning	**17.672**	*+4%*	4.275	*-3%*
Bruttomargin	***76,4%***	-	*76.1%*	-
Operationelle omkostninger	**11.457**	*+20%*	2.815	*+6%*
- SG&A *	**6.912**	*+8%*	1.932	*+9%*
- F&U **	**4.545**	*+46%*	883	*-1%*
Andre omkostninger, netto	**59**	-	8	-
RESULTAT	**1.990**	*-37%*	431	*+144%*
Overskudsgrad (EBIT margin)	***11,3%***	-	*10,1%*	-
Indtjening pr. aktie (EPS)	**7,95**	*-32%*	2,78	*+292%*

* Salgs-, distributions- og administrationsomkostninger
** Forskning og Udvikling

Solide pengestrømme reducerer rentebærende gæld med DKK 2,5 mia eller 37%

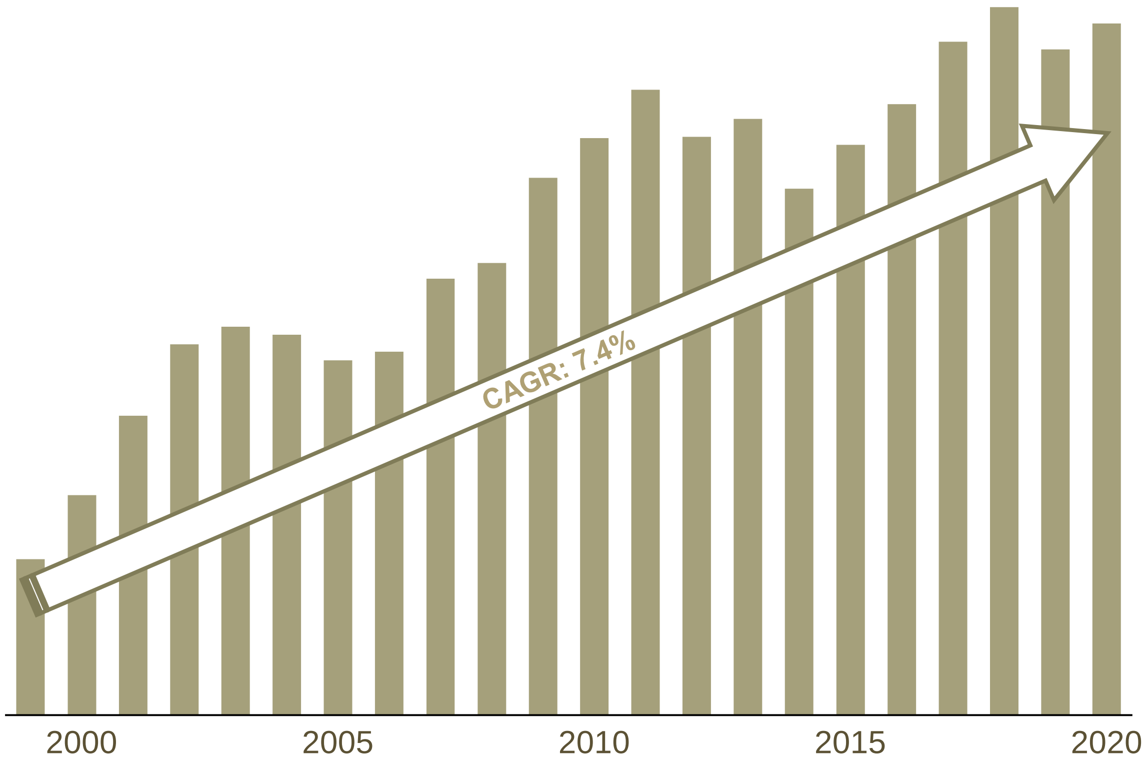




- **Nettogælden** forventes at være DKK 3,0 – 3,5 mia ved udgangen af 2021 og Nettogæld/EBITDA forventes at ende på 0,9x hvilket er uændret fra 2020
- **Lundbeck er solidt finansieret** med selskabets aktuelle bankfaciliteter, og med Lundbecks obligationsprogram på EUR 500 mio vil obligationsmarkedet gøre det muligt at diversificere yderligere og opbygge investorrelationer

Lundbecks målsætning er at fortsætte den historiske vækstkurve

Lundbecks omsætning 1999 – 2020
(FY – DKK mio)

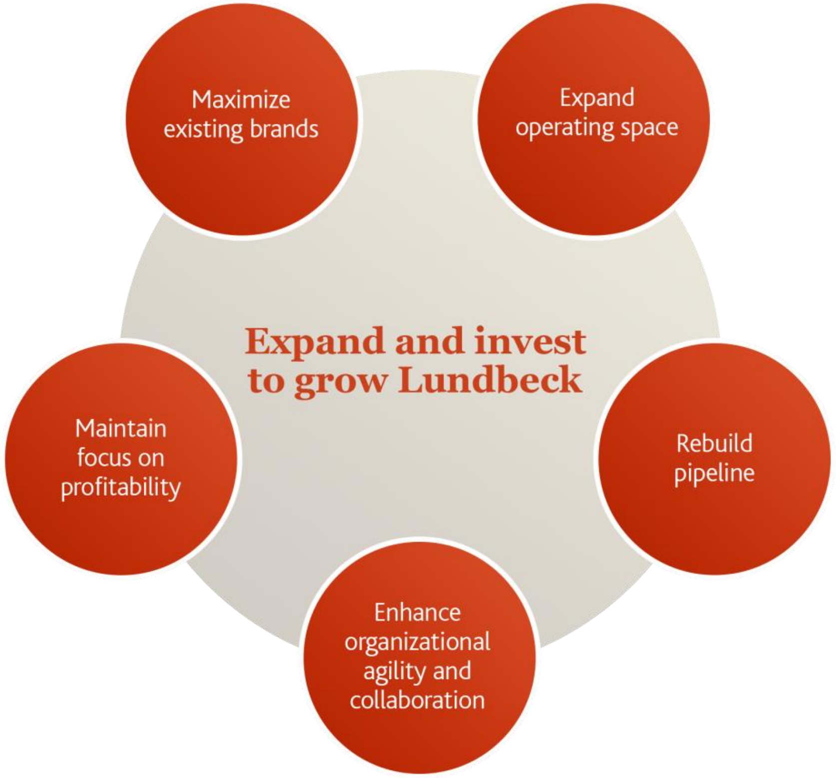


Årlig omsætningsvækst på **mere end 7%** over de seneste to årtier

Tab af patenter har haft kortsigtet indvirkning, men nye produkter, både interne og eksterne, har gjort det muligt for Lundbeck at imødegå disse udfordringer

Lundbeck har formået at stå stærkere efter perioder med tab af patenter

Vi ser resultater af strategien '*Expand and Invest to Grow'*, som blev lanceret i 2019



- En styrket direktion med udvidede kompetencer
- Maksimering af eksisterende produkter
- To strategiske opkøb i 2019, hvor integrationen er afsluttet i 2020
  - Abide Therapeutics – Adgang til en ny biologisk platform og projekter i den tidlige kliniske udviklingsfase
  - Alder BioPharmaceuticals – Migræneprojekter (Vyepti, PACAP) skaber grundlag for opbygningen af en portefølje og fremmer vores adgang til det bioterapeutiske område
- "Life-Cycle Management"-aktiviteter viser tegn på en lovende fremtid for Rexulti® og Abilify Maintena®
- Transformation af vores Forsknings- og Udviklingsafdeling pågår
- Øget fokus på diversitet og ESG (miljø, sociale forhold og god selskabsledelse) i hele organisationen
- Vedvarende fokus på omkostnings- og ressourcestyring

Forslag om udvidelse af bestyrelsen

Tilføjelse af yderligere videnskabelige kompetencer; erstatning for Henrik Andersen, også som formand for Revisionskomitéen



LARS SØREN RASMUSSEN



LENE SKOLE-SØRENSEN



RIKKE KRUSE ANDREASEN



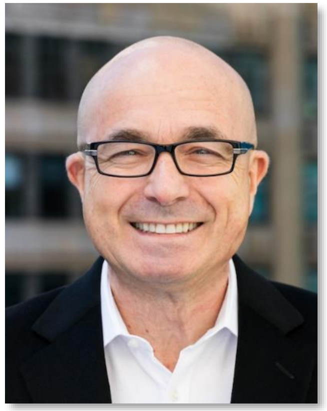
SANTIAGO ARROYO



JEFFREY BERKOWITZ



LARS ERIK HOLMQVIST



JEREMY MAX LEVIN



HENRIK SINDAL JENSEN



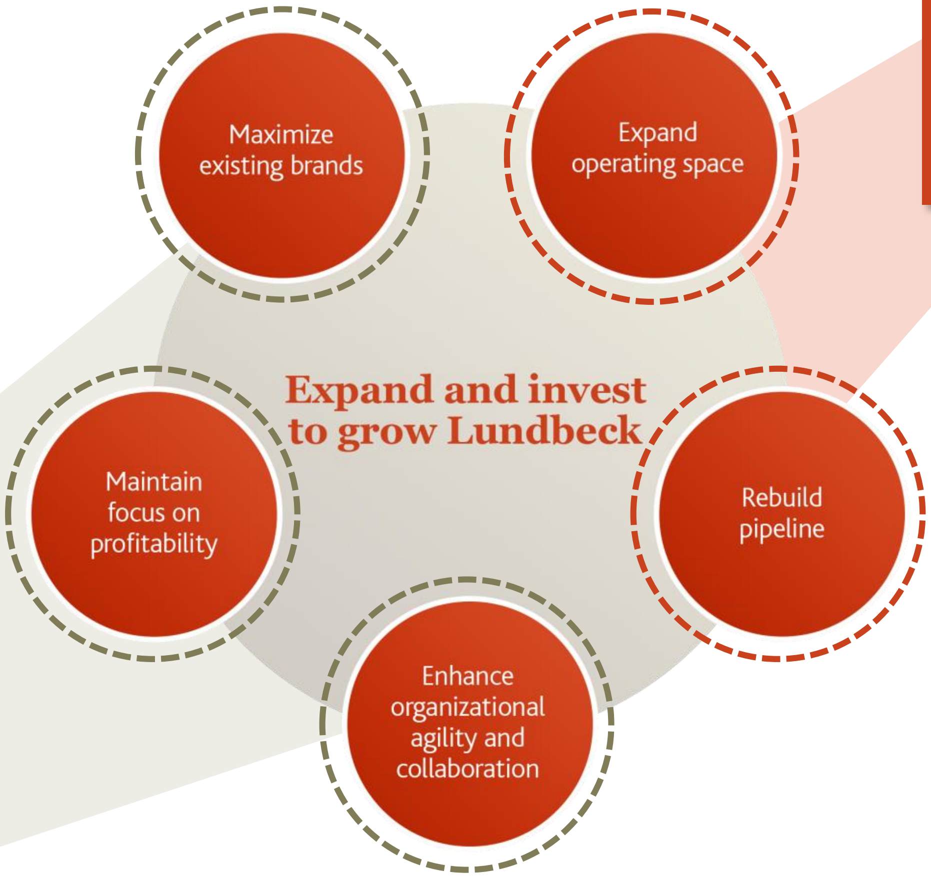
LUDOVIC TRANHOLM OTTERBEIN



DOROTHEA WENZEL

Stærk fremgang for *Expand and Invest to Grow*-strategien – kortsigtet fokus på transformation af pipelinen

Tilpasse pipelinen til fremtiden:
- Redefinere vores indikationsområder
- Accelerere gennem ekstern innovation
- Ændret tilgang til Forskning og Udvikling

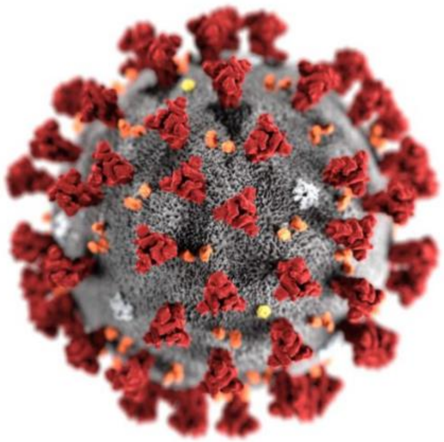


Aktuelt:
- Fastholde momentum for eksisterende produkter
- Fortsætte optimeringsprocessen i alle funktionsområder via agilitet, samarbejde og digitale midler

Vi stræber efter at levere markant forbedrende resultater for specifikke patientgrupper inden for kommercielt attraktive områder

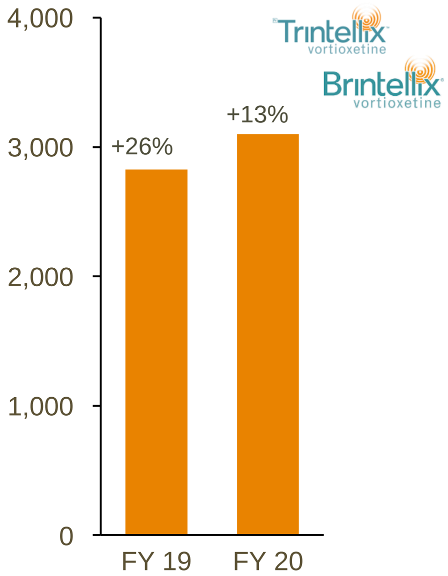
COVID påvirkede mulighederne for at udføre vores arbejde i 2020

- Datterselskaberne lukkede ned, og ansatte har arbejdet hjemme. Det startede med Kina i starten af første kvartal, efterfulgt af Europa og Nordamerika, og Sydamerika fulgte efter i slutningen af andet kvartal
- Læger har tilset færre patienter og har haft mindre tid til fysiske salgsfremmende møder
- Fald i patienternes vilje til at søge hjælp og besøge læger
- Påvirkning på efterspørgslen har varieret fra land til land
- Implementering af digitale og virtuelle løsninger, bl.a. ved lanceringerne af Vyepti i USA og Rexulti i Brasilien og Italien
- Lavere omkostninger er en vigtig del af besparelserne i salgs-, distributions- og administrationsomkostninger i 2020
    - Forventes at have mindre indvirkning i 2021



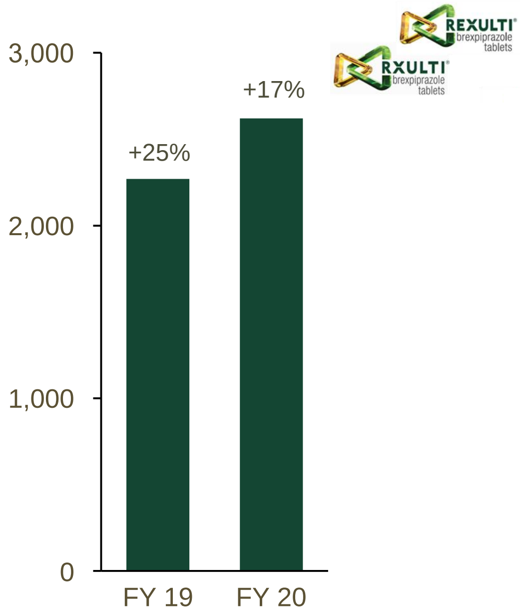
Fortsat stærkt resultat for de største strategiske produkter

Brintellix/Trintellix
(DKK mio og L.V.* vækst %)



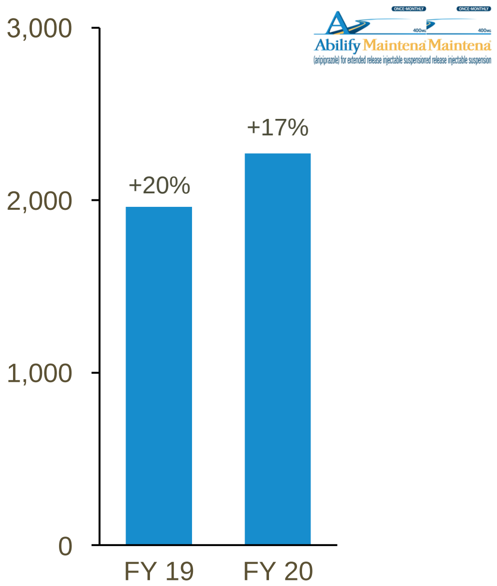
- Markedsandele har været stabile, i nogle markeder endda stigende

Rexulti
(DKK mio og L.V.* vækst %)



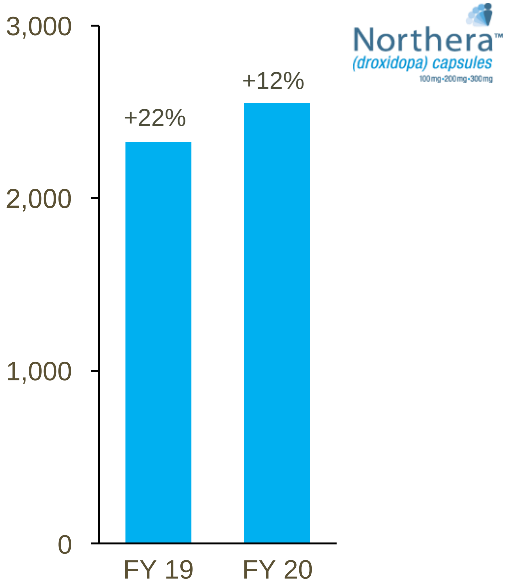
- Markedsandele har været stabile, i nogle markeder endda stigende
- Nyligt lanceret i Brasilien og Italien

Abilify Maintena
(DKK mio og L.V.* vækst %)



- Stærk vækst i hele Covid-19 perioden
- Stadig vækst på under 10% for markedet for langtidsvirkende injektioner

Northera
(DKK mio og L.V.* vækst %)



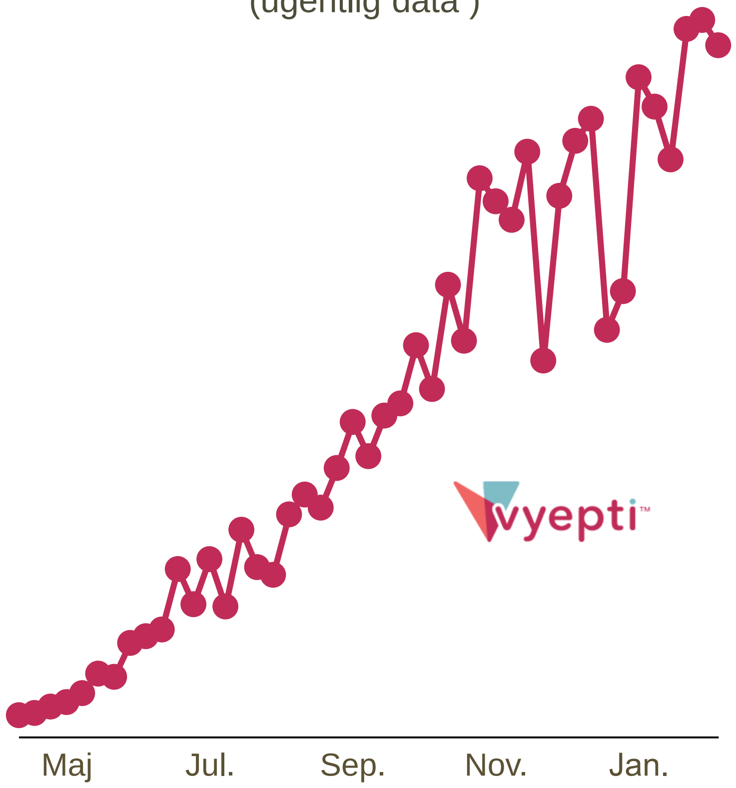
- Stigning i efterspørgslen hen over hele året
- Iværksatte forberedelserne på tab af eksklusivitet i starten af 2021

* L.V.: Lokal valuta

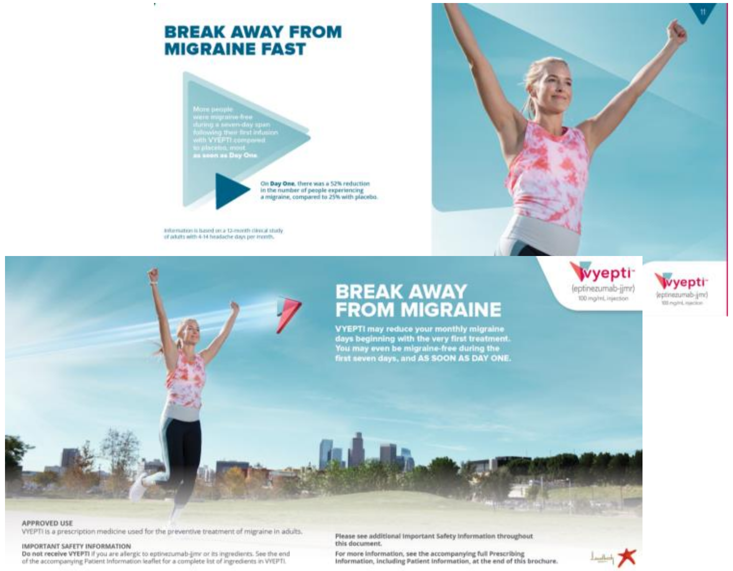
Vyepti-efterspørgslen fordoblet kvartal for kvartal siden lanceringen

- Godkendt i feb. 2020 som planlagt
- Lanceret som planlagt i april 2020
- Efterspørgslen fordoblede kvartal for kvartal
- Meget positive reaktioner fra både patienter og sundhedspersonale
- Vigtige tilskudslister offentliggjort
- Omfattende adgang for amerikanske patienter til Vyepti som potentielt første nye behandlingsform via deres syge-forsikring

Vyepti efterspørgsel
(ugentlig data)



Ugentlig data frem til 12. februar 2021



Vyepti-salg pr. kvartal

	Q2 2020	Q3 2020	Q4 2020
DKK mio	14	28	**51**
Vækst i kvartalet	*-*	*+100%*	***82%***
USD mio	2.1	4.3	**8.2**
Vækst i kvartalet	*-*	*+105%*	***91%***

Global udrulning af Vyepti og yderligere indikationer giver potentiale for betragtelig vækst

- Markedet for forebyggende migrænebehandling forventes at vokse betragteligt i værdi
- Godkendt på tre markeder* og afventer godkendelse på 12 markeder**
- Den 22. december accepterede Det Europæiske Lægemiddelagent (EMA) Lundbecks ansøgning om markedsføringstilladelse for Vyepti
  - Forventet godkendelse fra EU-Kommissionen i starten af 2022
  - Kliniske forsøg, som skal hjælpe med pris- og tilskudsfastsættelse, skrider planmæssigt frem
- Udviklingsaktiviteter påbegyndt i Kina og Japan
- Indikation for episodisk klyngehovedpine på vej



Migræneudbredelse

Region	Migræne udbredelse
USA	63 mio
Canada	6 mio
Europa	135 mio
Japan	18 mio
Kina	133 mio
Brasilien	33 mio

Kilde: The Lancet Neurology; Vol 17, Nov. 2018

**) USA, Canada and UAE*
***) Lundbeck har indsendt ansøgning om markedsføringstilladelse for Vyepti på adskillige markeder inklusive Australien, Brasilien, Chile, EU, Indonesien, Israel, Kuwait, Philippinerne, Singapore, Schweiz, Thailand og UK.*

Fremtidens medikamenter vil give en betragtelig forbedring i effekten for patienter med svært medicinerbare hjernesygdomme

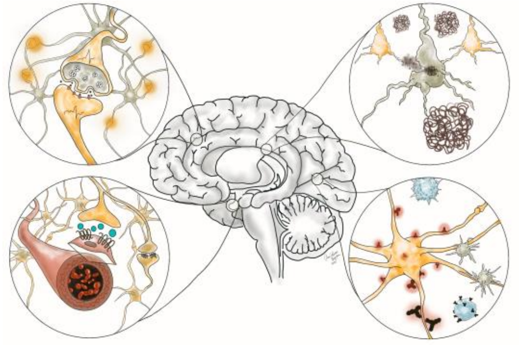
2019

Flere sygdoms-områder

- Psykiatri
- Neurologi
- Andet

2020

Fire biologiske klynger, der giver et bredere felt af sygdomme og mulighed for nytænkning



Fremtidens fokus

Redefineret sygdomsområder: Specialiserede indikationer

Indikationsområder:

- Nicher inden for neurology
- Sjældne neorologiske sygdomme
- Nicher inden for psykiatri

Lundbecks fremtidige indikationsfokus:

- *Specialist indikationer med stort udækket medicinsk behov*
- *Områder målrettet speciallæger; frem for bred dækning af praktiserende læger*
- *Udviklingsprogrammer på basis af målbare biomarkører*
- *Prisfastsættelse, hvor 'innovation' belønnes*

R&D – Investering i en førsteklasses neurovidenskabelig udviklingsportefølje

Project	Biology	Area	Phase I	Phase II	Phase III	Filing
Eptinezumab (anti-CGRP mAb)	**Hormonal / neuropeptide signalling**	Migraine prevention				
Eptinezumab (anti-CGRP mAb)		Episodic cluster headache				
Lu AG09222 (PACAP mAb) [1]		Migraine				
Brexpiprazole[2]	**Circuitry / neuronal biology**	Agitation in Alzheimer's disease				
Brexpiprazole[2]		PTSD				
Brexpiprazole[2]		Borderline Personality Disorder				
Aripiprazole 2-month injectable formulation[2]		Schizophrenia & bipolar I disorder				
Lu AF28996 (D1/D2 agonist)		Parkinson's disease				
Lu AG06466 (MAGL inhibitor)[3,4]		PTSD				
Lu AG06479 (MAGL inhibitor)[3]		Neurology/psychiatry				
Lu AF87908 (Tau mAb)	**Protein aggregation, folding and clearance**	Tauopathies				
Lu AF82422 (alpha-synuclein mAb)		Synucleinopathies (MSA)				

1 - PACAP: Pituitary adenylate cyclase-activating polypeptide
2 - Life cycle management. In partnership with Otsuka Pharmaceutical Development & Commercialization, Inc.
3 - MAGL: Monoacylglycerol lipase
4 - PTSD study has been initiated, additional phase Ib studies wiithin psychiatry/neurology will be explored during 2021

Vigtigste begivenheder



H1 2021

- Godkendelse af Vyepti i Canada ✓
- Vyepti-godkendelse i Australien
- Midtvejsanalyse af anvendelsen af Rexulti til behandling af Alzheimer’s agitation (fase III) forventes i 2. kvartal

H2 2021

- Fase II forventes iværksat for Lu AF82422 (MSA*)
- Fase II forventes iværksat for Lu AG09222 (migræne)
- Afslutning af forsøg i fase II forsøg Rexulti til behandling af ustabile (borderline) personlighedsforstyrrelser

H1 2022

- Vyepti-godkendelse i EU
- Afslutning af fase III-program med Rexulti til behandling af PTSD

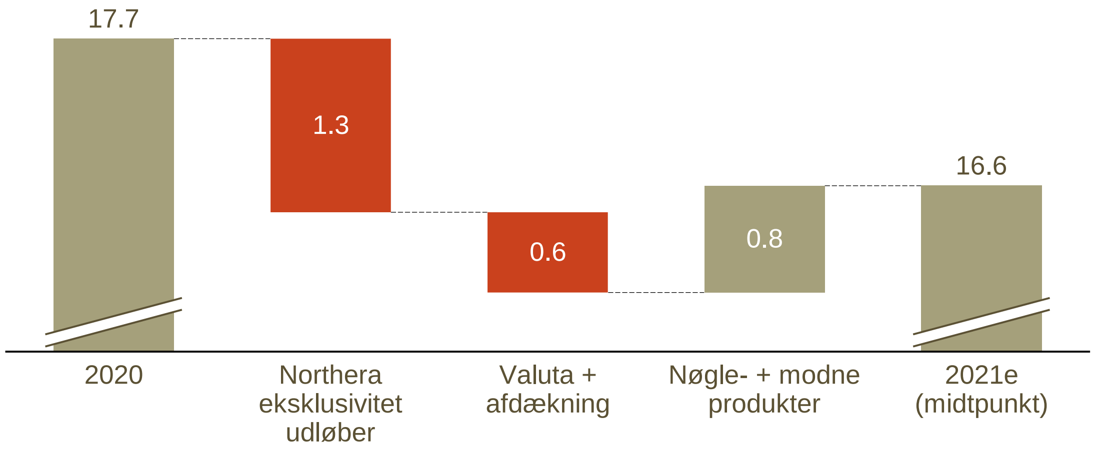
* Multiple System Atrophy

2021 finansielle forventninger

Finansielle forventninger til 2021

DKK mio	2020 Rapporteret	2021 Forventet
Omsætning	17.672	**16,3 – 16,9 mia**
EBITDA	4.783	**3,5 – 4,0 mia**
Kerne driftsresultat	4.436	**3,1 – 3,6 mia**
Driftsresultat	1.990	**1,8 – 2,3 mia**

Overgang fra 2020 til 2021 (DKK mia)



Betragtninger om 2021

COVID-19 pandemien vil fortsat skabe uvished

Omsætning

- Fortsat stærk vækst for Abilify Maintena, Brintellix/Trintellix og Rexulti
- Vyepti-salget vil fortsætte med at stige og den globale udrulning iværksættes
- Tab af patent for Northera i februar 2021 – ≥50% erosion forventes
- Valutakurser inkl. USD vil påvirke forventningerne negativt med ca. DKK 800 millioner

Indtjening

- Vyepti-relaterede salgs-, distributions- og administrationsomkostninger og investeringer i forskning og udvikling
- Forventede finansielle omkostninger på netto DKK 250 – 350 millioner

Lundbeck er stærkt engageret i at støtte FN's verdensmål for bæredygtig udvikling

- Vi driver vores virksomhed på en måde, som støtter syv af verdensmålene
- Sammen med vores partnere koncentrerer vi vores indsats, hvor den kan have størst mulig indvirkning



- I 2020 har vi forbedret vores placering i forhold til verdensmålene betragteligt

Eksempler på hvor Lundbeck har gjort en forskel i 2020



Siden 2006, er **CO_2 emission** fra vores produktion reduceret med >70%

CO_2 neutralitet senest i 2050



Diversitet, lighed, inklusion og tilhørsforhold
Øget global fokus



68% genbrug af opløsningsmidler i produktionen i 2020



Flere anerkendelser af Lundbeck som en **attraktiv arbejdsplads**

Etableret partnerskab med IHP* om produktdonationer

ihp+ Medicine for those in need



Mental sundhed for alle:
Bekæmpe stigma og opnå lige adgang til behandling

*IHP: International Health Partners

Nye generationer sætter nye dagsordener, der stiller krav til arbejdspladsen



Lundbeck har øget fokus på diversitet, lighed, inklusion og tilhørsforhold

- 3 af 9 bestyrelsesmedlemmer er kvinder
- Medarbejdere globalt: 53% kvinder; 47% mænd
- En toårig diversitets- og inklusionsplan med anbefalinger fra medarbejdere vedtaget

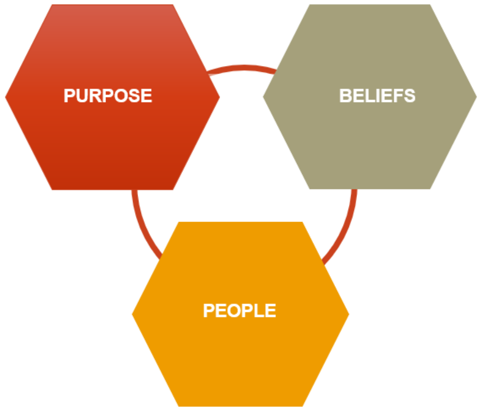
5 GENDER EQUALITY

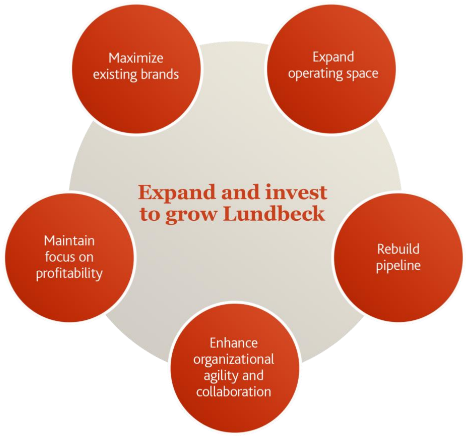
8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH

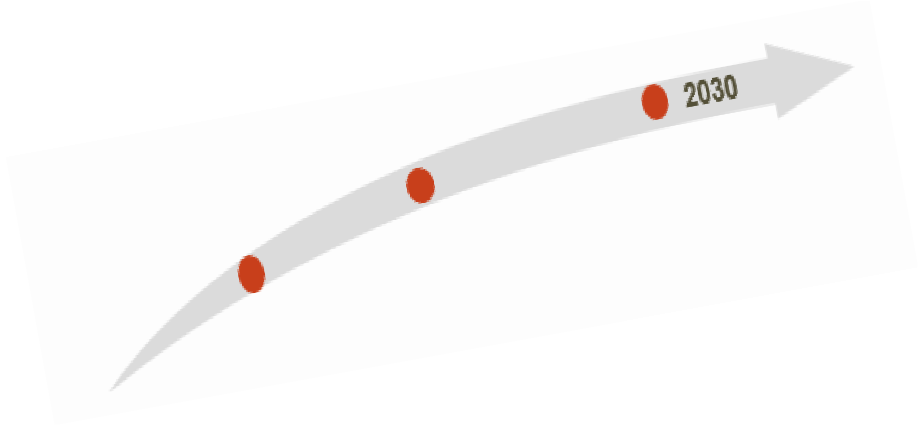
10 REDUCED INEQUALITIES

#WeAreLundbeck

Tirelessly dedicated to restoring brain health, so every person can be their best







Et vinderhold,
drevet af vores værdier …

… som skaber fremgang i
forhold til vores strategi …

… om at være #1 inden
for hjernesundhed

PUNKT 2:
GODKENDELSE AF ÅRSRAPPORTEN

PUNKT 3:
BESLUTNING OM ANVENDELSE AF ÅRETS RESULTAT

Punkt 3:
Beslutning om anvendelse af årets resultat

DKK mio	**2020**	**Andel**
Årets resultat	1.581	
Overførsel til frie reserver	1.083	69%
Foreslået udbytte for året	**498**	31%
Foreslået udbytte per aktie (DKK)	**2,50**	

PUNKT 4:
PRÆSENTATION AF OG VEJLEDENDE AFSTEMNING OM VEDERLAGSRAPPORTEN



Punkt 4:
Præsentation af og vejledende afstemning om vederlagsrapporten

- Bestyrelsen indstiller, at vederlagsrapporten godkendes

PUNKT 5:
ØGE ANTALLET AF GENERALFORSAMLINGSVALGTE MEDLEMMER AF BESTYRELSEN

Øge antallet af generalforsamlingsvalgte medlemmer af bestyrelsen

- For at opnå større fleksibilitet og sikre, at bestyrelsen altid besidder de nødvendige kvalifikationer og kompetencer til at varetage bestyrelsens opgaver, foreslås det at hæve antallet af generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer til maksimalt otte (p.t. er antallet seks), og at ændre pkt. 5.1 i vedtægterne som følger:
- *"5.1. Selskabet ledes af en på generalforsamlingen valgt bestyrelse på 4 - 8 medlemmer. Bestyrelsens medlemmer vælges for et år ad gangen. Genvalg kan finde sted. Udover de af generalforsamlingen valgte medlemmer vælger medarbejderne i H. Lundbeck A/S og selskabets datterselskaber et antal medlemmer af bestyrelsen i overensstemmelse med den til enhver tid gældende selskabslov."*

PUNKT 6:
VALG AF BESTYRELSE

Lundbeck

Bestyrelsesmedlemmer
- valgt på generalforsamlingen i 2020

Medlemmer	Uafhængig	Vederlags- & Nominerings-komité	Revisions-komité	Videnskabelig komité
Lars Søren Rasmussen, formand	Ja	✔ F	✔	
Lene Skole-Sørensen, næstformand	Nej	✔		✔
Henrik Andersen	Ja		✔ F	
Lars Erik Holmqvist	Nej		✔	
Jeremy Max Levin	Ja			✔ F
Jeffrey Berkowitz	Ja	✔		✔

Henrik Sindal Jensen	Medarbejdervalgte medlemmer for perioden 2018-2022
Ludovic Tranholm Otterbein	
Rikke Kruse Andreasen	

F = Formand for komitéen

Punkt 6:
Bestyrelsesmedlemmer
- til valg på generalforsamlingen i 2021

Medlemmer	Uafhængig
Lars Søren Rasmussen	Ja
Lene Skole-Sørensen	Nej
Lars Erik Holmqvist	Nej
Jeremy Max Levin	Ja
Jeffrey Berkowitz	Ja
Santiago Arroyo	Ja
Dorothea Wenzel	Ja
Henrik Sindal Jensen	Medarbejdervalgte medlemmer for perioden 2018-2022
Ludovic Tranholm Otterbein	
Rikke Kruse Andreasen	

Dorothea Wenzel

- Dr. Dorothea Wenzel indstilles som kandidat til bestyrelsen som afløser for Henrik Andersen, der har valgt ikke at genopstille. Dorothea Wenzel er tysk statsborger og født i 1969.
- Dorothea Wenzel er Ph.D. i sundheds- og samfundsøkonomi fra University of Darmstadt, Tyskland. Hun har også været stipendiat på Harvard og gæstestuderende på University of California, Berkley.
- Dorothea Wenzel har haft en lang karriere hos Merck KGaA, med hovedsæde i Darmstadt, Tyskland. Hun sidder i øjeblikket som Executive Vice President og Head of the Global Business Unit Surface Solutions. Før dette var hun CFO i Mercks Performance Materials-afdeling samt Head of Strategy & Controlling. I den egenskab stod hun for transformation af afdelingens Controlling-funktion og var med til at fastlægge afdelingens forretningsstrategi. Forud for dette drev hun Mercks Fertility-franchise, der voksede under hendes ledelse. Hun har et imponerende erfaringsgrundlag inden for finansiel og strategisk ledelse over en række forskellige brancher.
- I tillæg til hendes rolle i Merck sidder hun i bestyrelsen for Fresenius Medical Care AG & Co. KGaA.
- Dorothea Wenzel vil yderligere styrke af bestyrelsens kompetencer inden for finans og forretningstransformation og dermed være med til at sikre, at selskabet fortsat står bedst muligt rustet til fremtiden.

Dr. Santiago Arroyo

- Dr. Santiago Arroyo har en medicinsk embedseksamen fra Autonomous University of Madrid og en Ph.D. fra University of Barcelona, Spanien. Han er født 2. juni 1960 og er amerikansk statsborger. Han indstilles som kandidat til H. Lundbeck A/S' bestyrelse på den ordinære generalforsamling i 2021.
- Santiago Arroyo har over 30 års erfaring inden for neurologi og lægemiddelforskning. Som neurolog har Santiago Arroyo været medlem af fakultetet på Johns Hopkins Hospital, Hospital Clinic of Barcelona og Medical College of Wisconsin, hvor han var Associate Professor of Neurology. Hans speciale er epilepsi og elektrofysiologi hos børn og voksne.
- I 2003 trådte Santiago Arroyo ind i lægemiddelindustrien og har siden da beklædt en række stillinger med stadig større ansvar inden for klinisk forskning og udvikling. Senest har han arbejdet som Chief Medical Officer hos Momenta Pharmaceuticals, et biotech-selskab i Massachusetts, USA, der udvikler nye behandlingsformer til sjældne immunsygdomme. Selskabet blev i 2020 overtaget af Johnson & Johnson. Inden Dr. Arroyo kom til Momenta Pharmaceuticals var han ansat som Chief Medical Officer hos Boston Pharmaceuticals, hvor han beskæftigede sig med immunvidenskab, onkologi og smitsomme sygdomme. Dr. Arroyo var samtidig Senior Vice President, Head of Clinical Research og Chief Medical Officer of Biotherapeutics and Pharmatherapeutics hos Pfizer Inc. inden for neurologi, psykisk betinget smerte, hjerte-kar-sygdomme, metabolisme, regenerativ medicin og sjældne sygdomme. Han var Therapeutic Area Head for Neurosciences, Discovery Medicine and Clinical Pharmacology hos Bristol-Myers Squibb og Neurology Global Therapeutic Area Head for Eisai Global Clinical Development.
- Blandt Santiago Arroyos særlige kompetencer som bestyrelsesmedlem i H. Lundbeck A/S er hans terapeutiske og forskningsmæssige ekspertise inden for neurovidenskab og hans strategiske og forretningsmæssige udsyn. Hans ledererfaring inden for det akademiske og farmaceutiske område kombineret med hans biotech-erfaring og succes giver ham et solidt grundlag for at tilføre nye perspektiver til Lundbecks forsknings- og forretningsmæssige udvikling.

Punkt 6:
Valg af bestyrelsesmedlemmer



LARS SØREN RASMUSSEN



LENE SKOLE-SØRENSEN



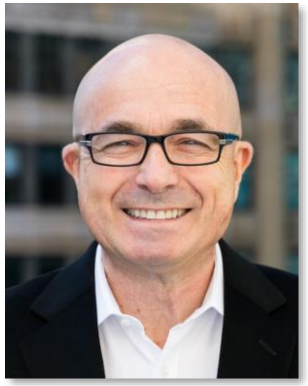
SANTIAGO ARROYO



JEFFREY BERKOWITZ



LARS ERIK HOLMQVIST



JEREMY MAX LEVIN



DOROTHEA WENZEL

PUNKT 7:
GODKENDELSE AF VEDERLAG

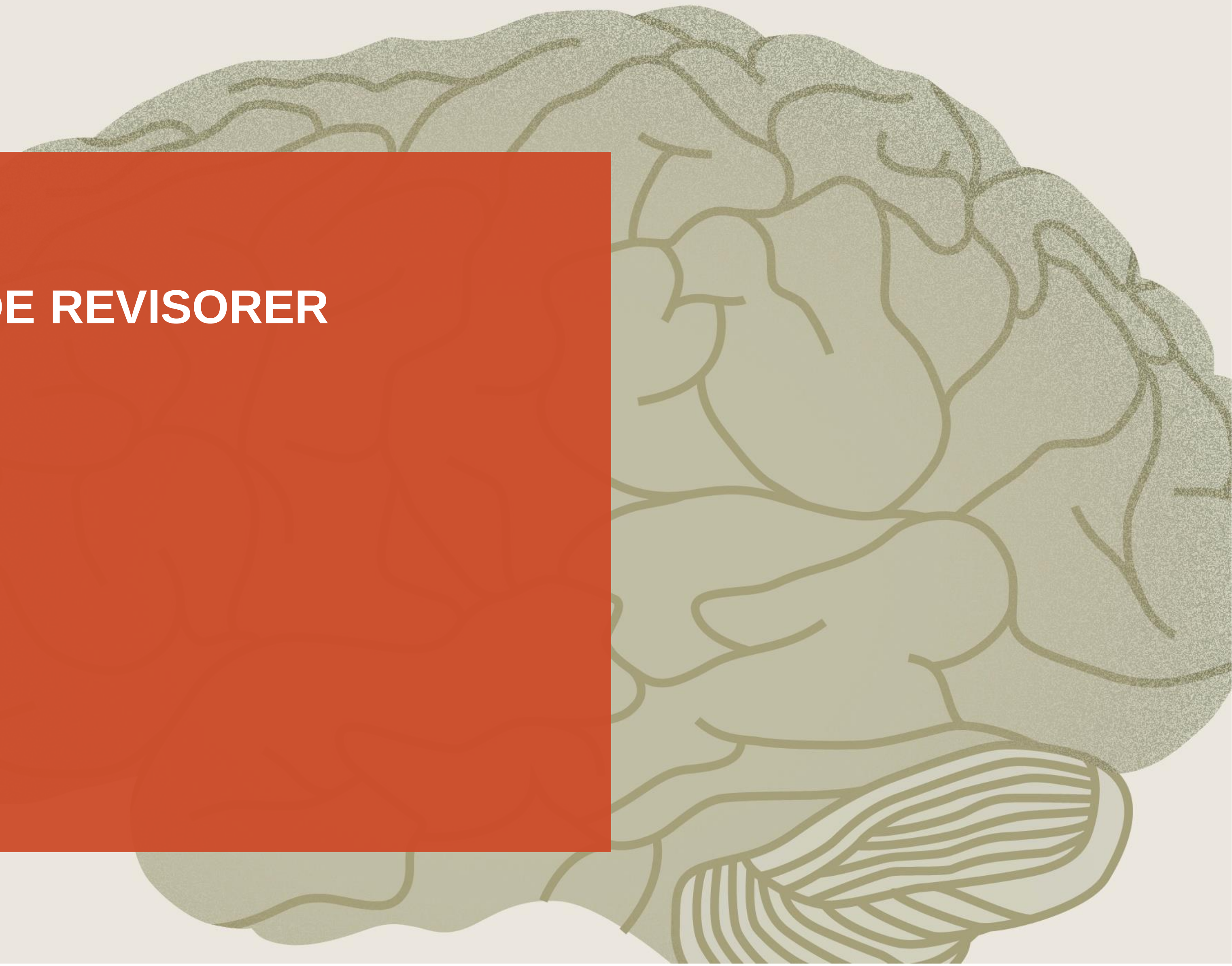
Punkt 7:
Godkendelse af vederlag – uændret i forhold til 2020

Godkendelse af vederlag til bestyrelsen for indeværende regnskabsår

Bestyrelse *DKK*	**Nuværende**	**Forslag**
Bestyrelsesmedlemmer	400.000	400.000
Tillæg til bestyrelsesmedlemmer med fast bopæl uden for Europa	400.000	400.000
Næstformand	800.000	800.000
Formand	1.200.000	1.200.000

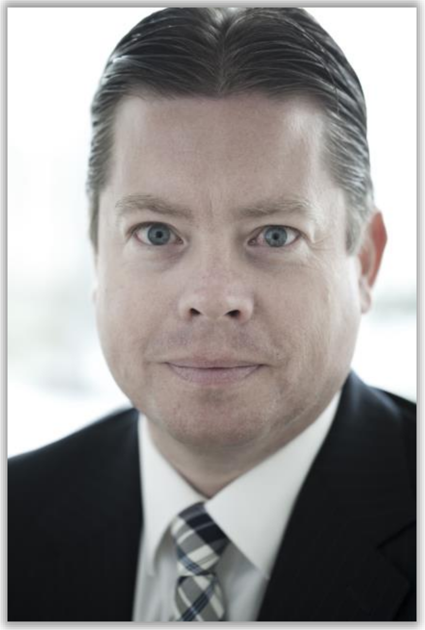
Komitéer *DKK*	**Nuværende**	**Forslag**
Komitémedlemmer	200.000	200.000
Formand	300.000	300.000

PUNKT 8:
VALG AF STATSAUTORISEREDE REVISORER



Punkt 8:
Valg af statsautoriserede revisorer

PwC, Statsautoriseret Revisionspartnerselskab



Lars Baungaard

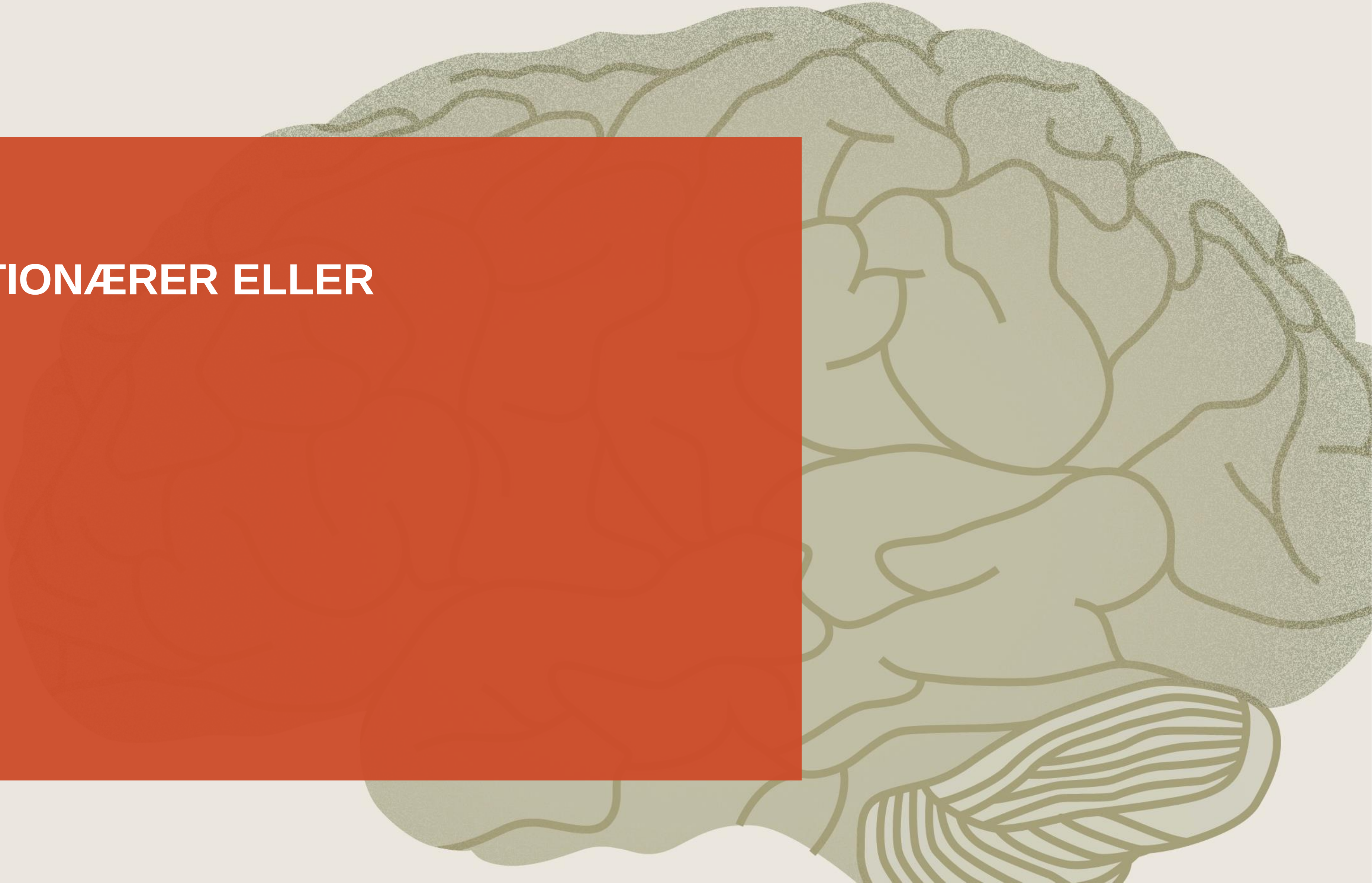
Statsautoriseret revisor



Torben Jensen

Statsautoriseret revisor

PUNKT 9:
FORSLAG FRA AKTIONÆRER ELLER BESTYRELSEN



Punkt 9:
Forslag fra aktionærer eller bestyrelsen

9.1. Erhvervelse af egne aktier

- Det foreslås, at bestyrelsen bemyndiges til indtil næste ordinære generalforsamling at lade selskabet erhverve egne aktier med en samlet nominel værdi på op til 10% af aktiekapitalen. Købskursen for de pågældende aktier må ikke afvige mere end 10% fra den ved erhvervelsen noterede kurs på Nasdaq Copenhagen A/S.

Punkt 9:
Forslag fra aktionærer eller bestyrelsen

9.2. Ændring af vederlagspolitikken for bestyrelse og direktion

- Bestyrelsen foreslår, at den reviderede vederlagspolitik for bestyrelse og direktion for H. Lundbeck A / S vedtages.
- Som beskrevet detaljeret i indkaldelsen til generalforsamlingen inkluderer den reviderede vederlagspolitik et forslag fra bestyrelsen om, at generalforsamlingen godkender, at selskabet på visse betingelser og med visse begrænsninger skal skadesløsholde medlemmerne af bestyrelsen og direktionen for krav rejst af tredjemand, og at H. Lundbeck A/S vederlagspolitik ændres i overensstemmelse hermed.
- De foreslåede ændringer til vederlagspolitikken inkluderer også en revision af clawback-bestemmelsen for at afspejle de nye anbefalinger for god selskabsledelse samt visse andre mindre justeringer.

Punkt 9:
Forslag fra aktionærer eller bestyrelsen

9.3. Indkaldelse til fremtidige generalforsamlinger til afholdelse som fuldstændig elektroniske generalforsamlinger

- Det foreslås, at bestyrelsen bemyndiges til fremover at indkalde til generalforsamlinger til afholdelse som fuldstændig elektroniske generalforsamlinger. Forslaget fremsættes for at sikre størst mulig fleksibilitet for selskabet i forbindelse med forberedelse og afholdelse af generalforsamlinger bl.a. i lyset af COVID-19-situationen og den øgede digitalisering af samfundet. Forslaget indebærer, at der indsættes et nyt pkt. 7.5 i vedtægterne med følgende ordlyd:
- *"7.5 Generalforsamlinger kan efter bestyrelsens beslutning afholdes som fuldstændig elektroniske generalforsamlinger uden fysisk fremmøde. Aktionærer kan deltage i sådanne generalforsamlinger via internettet, på selskabets hjemmeside, pr. videokonference eller på ethvert andet medie med samme funktionalitet."*

Punkt 9:
Forslag fra aktionærer eller bestyrelsen

9.4. Brug af det engelske sprog

- H. Lundbeck A/S er et internationalt selskab med aktiviteter i mere end 55 lande. Bestyrelsesmedlemmerne, ledelsen, medarbejderne på hovedkontoret i Danmark og H. Lundbeck A/S' interessenter, herunder aktionærerne, består af en blanding af mange forskellige nationaliteter, og både internt og eksternt i H. Lundbeck A/S er engelsk således det mest naturlige arbejdssprog i såvel mundtlig som skriftlig kommunikation. I naturlig forlængelse heraf foreslår bestyrelsen derfor, at H. Lundbeck A/S' koncernsprog ændres til engelsk (jf. dagsordenens pkt. 9.4.a nedenfor). Af ovennævnte grunde og for at optimere arbejdsflowet og gøre det muligt for ikke-dansktalende medarbejdere at deltage i det daglige arbejde med de originale dokumenter og forberedelse af generalforsamlinger, forslår bestyrelsen endvidere, at bestyrelsen bemyndiges til at beslutte, om en generalforsamling skal afholdes på dansk eller engelsk (jf. dagsordenens pkt. 9.4.b nedenfor), og at alle dokumenter til brug for generalforsamlingen (jf. dagsordenens pkt. 9.4.c nedenfor) og alle selskabsmeddelelser (jf. dagsordenens pkt. 9.4.d nedenfor) alene udarbejdes på engelsk, men med mulighed for at få dem udarbejdet på dansk efter bestyrelsens afgørelse herom. Det er på ovennævnte baggrund, at bestyrelsen foreslår følgende ændringer af vedtægterne::
  - 9.4.a Bestyrelsen foreslår, at der indsættes et nyt pkt. 1.2 i vedtægterne med følgende ordlyd:
    - *"1.2 Selskabets koncernsprog er engelsk."*
  - 9.4.b Bestyrelsen foreslår, at der indsættes et nyt pkt. 7.6 i vedtægterne med følgende ordlyd::
    - *"7.6 Generalforsamlingen afholdes på dansk eller engelsk efter bestyrelsens beslutning."*
  - 9.4.c Bestyrelsen foreslår, at der indsættes et nyt pkt. 7.7 i vedtægterne med følgende ordlyd:
    - *"7.7 Dokumenter til brug for generalforsamlingen udarbejdet i forbindelse med eller efter generalforsamlingen skal udarbejdes på engelsk og - efter bestyrelsens beslutning herom - på dansk."*
  - 9.4.d Bestyrelsen foreslår, at der indsættes et nyt pkt. 17 i vedtægterne med følgende ordlyd:
    - *"17. **Selskabsmeddelelser***
    - *17.1 Selskabsmeddelelser udarbejdes på engelsk og - efter bestyrelsens beslutning herom - på dansk".*

Punkt 9:
Forslag fra aktionærer eller bestyrelsen

9.5 Forslag fra bestyrelsen om at bemyndige dirigenten til at anmelde de på den ordinære generalforsamling vedtagne beslutninger til Erhvervsstyrelsen

- Bestyrelsen foreslår, at generalforsamlingens dirigent bemyndiges til at foretage sådanne ændringer i og tilføjelser til det på generalforsamlingen vedtagne og anmeldelsen til Erhvervsstyrelsen, som Erhvervsstyrelsen måtte kræve i forbindelse med registrering af de vedtagne ændringer.

PUNKT 10:
EVENTUELT

Spørgsmål


PSYCHIATRY
CEREBROVASCULAR
BEHAVIOURAL
ANXIETY
MOOD
STRESS BIOLOGY
PERSONALITY & PSYCHOSIS
DEMYELINATING DISORDERS
NEUROLOGY
CNS DEGENERATION/DEMENTIA
MITOCHONDRIAL DISORDERS
HEADACHE/MIGRAINE
DEMYELINATING DISORDERS
OTHER NEUROLOGY AND RARE DISORDERS
MOVEMENT DISORDERS
ADDICTION
BRAIN
NEURO-ENDOCRINE
DEMENTIA
NEUROLOGY
PERSONALITY & PSYCHOSIS
STRESS BIOLOGY
PAIN
DEVELOPMENTAL
DEMYELINATING DISORDERS
METABOLIC DISORDERS
EPILEPSY
ANXIETY
NEUROLOGY
DYSTROPHIES
MOOD

TAK FOR I DAG

VI SES TIL NÆSTE ÅRS GENERALFORSAMLING